

行为准则

简介

《行为准则》支持 Nedschroef 对做负责任企业公民的承诺，及其对经济、社会和环境可持续未来的追求。本《行为准则》应视为指南，帮助解答有关商业行为中的诚信和道德以及如何不干涉员工私生活的问题。它管理着 Nedschroef 在世界各地的商业决策和行动，同样也适用于公司行动以及 Nedschroef 集团内所有员工在所有岗位上的行为。此外，它还受 Nedschroef 运营所在司法管辖区的适用法律约束。

《行为准则》并非无所不包，而是规定了最低行为标准。这适用于 Koninklijke Nedschroef Holding 及其子公司所有职位的所有员工，子公司有权规定或添加其他地方法规以符合当地法律。

每位经理都有义务和责任向员工提供必要的信息，而员工则必须做出合理的努力以获知和理解适用于其职位的指导方针，或在有疑问时寻求经理的支持。

《行为准则》已由董事会修改并经监事会批准，我们会定期对其进行审查和修订。

董事会

2023 年 1 月

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	1 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

1. 一般承诺

反腐败

我们绝不容忍任何形式的腐败，包括贿赂、疏通费、欺诈、勒索、勾结和洗钱等行为。严禁，为诱使他人或我们在开展业务时做出不诚实、违法或破坏信任的行为而提供或接受任何礼物、贷款、费用、报酬或其他好处。这可能包括现金或实物利益，如免费商品、礼物和假期，或者为了某种不当利益或为了给接受者造成道德压力而提供的特殊个人服务。

Nedschroef 力求在整个公司范围内遵守最高级别的透明度和问责制标准。交易记录应按照国家会计准则准确、完整、及时地保存。禁止设立或保留未经记录的资金或资产。

反歧视

我们绝不容忍因种族、肤色、性别、宗教、政治观点、民族血统、社会出身、年龄、残疾、移民身份、艾滋病毒和艾滋病、性取向、遗传倾向和生活方式等任何理由，对任何员工、客户、供应商、业务合作伙伴或任何其他利益相关者进行任何形式的歧视和骚扰，例如通过施加不公平负担或剥夺福利对他人进行不平等对待的行为及结果。

童工

我们尊重联合国关于人权和儿童权利的规定。我们承认废除童工是一项人权，具体为各工种不得由相关最低年龄以下的儿童进行，如危险工作。我们还将通过与供应商、客户和其他利益相关者的关系，促成避免使用或参与使用童工。

强迫和强制劳动

我们承认废除强迫和强制劳动是一项人权，例如，任何人在受到任何惩罚的威胁下被迫从事而非自愿提供的所有工作或服务。我们还将通过与供应商、客户和其他利益相关者的关系，促成避免使用或参与使用强迫和强制劳动。

公共政策

我们不会通过直接或间接的活动（例如游说、向政党、政治家或政治事业提供财务或实物捐助）参与公共政策的制定。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	2 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

社会经济合规

我们将遵守社会经济规范。这包括总体合规记录，以及遵守与会计和税务欺诈、腐败、贿赂、竞争、产品和服务的提供或劳务问题（如工作场所歧视等）有关的社会和经济领域的具体法律或法规。这也包括国际宣言、公约和条约，以及国家、次国家、区域和地方法规。

酒精和毒品

我们绝不容忍在工作时间内以任何形式饮酒和/或吸毒，或者在酒精和/或毒品的影响下工作。

利益冲突

除了在上市公司的财务利益外，我们不接受员工与供应商、竞争对手和/或客户之间的任何直接或间接财务利益。

商业交易

我们将确保所有商业交易往来的账户均为公司银行账户，并按照既定程序正确、公平地记录在适当的账簿中，并接受审计和披露。

隐私和数据管理

我们将尊重员工和业务合作伙伴的隐私和机密。我们已采取适当措施，确保按照国际和当地法律安全处理数据。

资产和信息

我们已实施适当的运营和技术措施，以合理保证资产和信息得到适当保护。我们要求每位员工对 Nedschroef 资产和资源以及业务合作伙伴向 Nedschroef 披露的机密信息的正确使用、保护和保存负责。Nedschroef 的资产和资源，以及因职位而产生的任何机会，只能用于追求和实现 Nedschroef 的目标而非个人利益。

出口管制和经济制裁

我们将遵守任何类型的冲突矿产、商品、服务、技术等适用出口限制，以及与来自受限制国家、地区、公司的业务合作伙伴和/或个人接洽的适用限制。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	3 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

2. 对社会的承诺

材料

我们将增加用于产品制造和包装的可回收和可重复使用材料的比例，以保护自然资源。

能源

我们将不断提高能源性能，将不可再生能源（如煤炭、石油或天然气）转换为可再生能源（如风能、水力或太阳能），以减少整体环境足迹。Nedschroef 的战略计划包括我们的可持续发展目标，我们会定期对其进行审查。

排放

我们将减少温室气体 (GHG)、破坏臭氧层物质 (ODS)、氮氧化物 (NO_x)、硫氧化物 (SO_x) 和其他重要物质的空气排放。

废物、水和废水

我们将减少废物的产生。特别是，焚烧或填埋的废物将被可回收或再利用的废物所取代。

我们将通过效率措施（如水回收、再利用和废水处理）减少取水、用水、排水量和相关影响。

环境合规

我们将持续努力遵守环境法律和/或法规。这包括遵守国际宣言、公约和条约，以及国家、次国家、区域和地方法规。

供应商环境评估

我们将进行尽职调查，以防止和减轻供应链中现有和潜在的重大负面环境影响。这包括与我们的活动、产品或服务直接相关的影响。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	4 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

3. 对客户的承诺

合作

我们将倾听并理解客户的需求和要求。与这些客户合作，我们将及时开发和设计正确的产品和/或服务，最大限度地降低将假冒和/或改变用途的部件和材料引入可交付产品的风险。

反竞争行为

我们绝不容忍任何可能导致与潜在竞争对手勾结以限制市场竞争影响的行为。这可能包括固定价格或协调投标、施加市场或产量限制、实施地域配额，以及分配客户、供应商、地理区域或产品线。我们绝不容忍任何可能导致勾结设立行业壁垒或以其他方式阻止竞争的行为。这可能包括不公平的商业行为、滥用市场地位、垄断联盟、反竞争合并和价格垄断。

质量、健康和​​安全

我们确保产品和服务令人满意地实现预期功能，并且在整个生命周期内不会对健康和​​安全构成风险。

4. 对员工的承诺

雇用

我们将确保有一个合乎道德的招聘过程和相关政策和/或做法，涵盖来自我们自己或其他组织的员工全职、兼职或临时从事工作的关系。

劳资关系和沟通

我们将向员工及其代表以及相关政府部门提供重大运营变更的合理通知，并确保进行及时和有意义的咨询以了解此类变更带来的影响。

职业健康和​​安全

我们将通过预防身心伤害和促进员工健康来保护员工的身心健康。我们将让员工或员工代表参与职业健康安全政策、管理体系和计划的制定、实施和绩效评估。

我们尊重员工的隐私权。我们不会将员工参与此类服务和计划，或从中获得的健康数据作为有关员工雇佣或敬业度的决定（包括解雇、降职、升职或提供事业前景、补偿或任何其他有利或不利待遇）的标准。我们不会经常要求加班，并遵守国家有关工作时间的法律。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	5 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

培训和教育

我们将提供相关培训和员工技能升级，并提供绩效和职业发展评估，包括过渡援助计划，以促进持续就业能力，并管理因退休或解雇而终止的职业生涯。

多元化和平等机会

我们促进多样性、平等机会、包容和薪酬，而不考虑年龄、血统和种族、公民身份、信仰、残疾、性别等，并在考虑如何沟通时考虑到多样性方面。我们尊重妇女的权利以及少数民族和原住民的权利。

结社自由和集体谈判

我们承认结社自由是一项人权。在这种背景下，雇主和员工有权在未经国家或任何其他实体事先授权或干预的情况下成立、加入和管理自己的组织。

我们承认员工就工作条款和条件进行集体谈判的权利是一项人权。在这种背景下，集体谈判是指一个或多个雇主或雇主组织与一个或多个员工组织之间，为确定工作条件和雇佣条款或调节雇主和员工之间的关系而进行的所有谈判。

5. 对供应商的承诺

合作

我们将与满足以下条件的供应商建立长期关系：公平诚信地行事，遵守社会和经济领域的特定法律或法规，并且在合作、价格和性能方面能及时满足我们对产品和/或服务的需求。

6. 对股东的承诺

信息

我们将根据战略提供关于我们的活动、财务状况和业绩的及时、定期和可靠的信息。

可持续增长

我们将通过实现长期盈利、令人满意的财务业绩来提高股东价值，并在这个强大的财政基础上确保可持续增长。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	6 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						

7. 遵守《行为准则》

惩罚

所有员工必须遵守《行为准则》和《授权》。违规行为可能会导致纪律处分，包括解雇，还可能会提起任何进一步的民事或刑事诉讼。

举报人制度

为了促进举报违反《行为准则》的行为，我们建立了举报人制度，让员工能够匿名提交投诉，而不必担心投诉会导致纪律处分。

合规

《行为准则》的遵守由董事会在事业群层面任命的合规官进行监督。合规官每年向董事会报告《行为准则》的制定情况，并就一般道德问题提供建议。

有关详细信息，请参阅全球合规计划。

Department	Identification #	Issue date	Revision	Process owner	Approved	Page
HHR	I-001 (ZH)	2023-01-24	2	Global HR Dir.	JC	7 of 7
<i>Hardcopy is uncontrolled</i>						